

**Coordonnées de la personne à inscrire:**

M  Mme  Mlle  
 Nom: .....  
 Prénom: .....  
 Fonction: .....  
 Société: .....  
 Adresse: .....  
 Code postal: .....  
 Ville: .....  
 Tél.: ..... Fax: .....

Pour accéder à la documentation en ligne, e-mail:

Je souhaite recevoir des informations du Groupe Les Echos et de ses partenaires  
 N° de SIRET: .....  
 Secteur d'activité: .....  
 Code NAF: .....  
 Effectifs  1 à 49  50 à 199  200 à 499  
 500 à 999  1 000 et +

Nom du directeur ou du responsable formation:

**Dossier d'inscription suivi par:**

Nom: .....  
 Prénom: .....  
 Fonction: .....  
 Adresse: .....  
 Code postal: .....  
 Ville: .....  
 Tél.: .....  
 Pour le suivi de votre inscription, e-mail:

**Facture à établir à l'ordre de:**

Société: .....  
 Contact: .....  
 Adresse: .....  
 Code postal: .....  
 Ville: .....  
 Tél.: ..... Fax: .....

**Conditions générales de vente:**

**>>> Règlement attention <<<<**  
 Votre règlement doit nous parvenir impérativement avec votre bulletin d'inscription. Dans le cas contraire, Les Echos Formation se réserve le droit de vous refuser l'accès le jour des Assises. À l'exception des personnels du service public qui paient à service rendu.

Tarif: 950 € HT (1 136,20 € TTC) par personne

Le prix indiqué comprend la participation à la journée et la documentation.

Joindre un bon de commande si nécessaire.

**Pour tout mode de règlement, précisez le titre et la date du forum:**

Par chèque à l'ordre des ECHOS FORMATION, société filiale des Echos habilitée à dispenser de la formation professionnelle.  
 Par virement à l'ordre des ECHOS FORMATION  
 Banque BNP, compte n° RIB 3004700804 00010331433/36  
 BNP Champs Elysées  
 N° de TVA intracommunautaire: FR 437 567 944 000 16

**Merci de m'envoyer:**

Une convention de formation  
 Une attestation de présence

**Modalités d'annulation:**

Toute annulation devra être faite par écrit et envoyée par fax ou par e-mail. En cas d'annulation effectuée moins de 14 jours avant la date des Assises ou en cas d'absence le jour des Assises, le paiement de l'inscription restera pleinement dû et ne donnera lieu à aucun remboursement. En cas d'annulation effectuée plus de 14 jours avant la date des Assises, l'inscription vous sera remboursée, déduction faite d'un montant de 180 € HT pour frais de dossier. Vous pouvez vous faire rembourser en nous communiquant par écrit les noms et coordonnées du remplaçant.

Je soussigné(e), accepte les modalités de règlement et d'annulation.

Votre inscription doit être obligatoirement signée et tamponnée.

Date: / / Signature:

Cachet de l'entreprise  
 (obligatoire)

Renvoyez ce formulaire accompagné de votre règlement à:

Isabelle GUILLET  
 Les Echos Conférences  
 16, rue du Quatre Septembre  
 F-75112 Paris CEDEX 02  
 Tél.: 01 49 53 67 48  
 Fax: 01 49 53 68 71  
 e-mail: iguillet@lesechos.fr

artseindesign.com

**Les Echos**  
 CONFÉRENCES

# Les Assises du Management

## Guerre des talents et stratégie de l'entreprise

**Mardi 10 juin 2008 > Pavillon Gabriel > Paris**

[www.lesechos-conferences.fr/management.htm](http://www.lesechos-conferences.fr/management.htm)



Avec le soutien de:



En partenariat avec:

**> Éditorial**

Papy-boom, baisse du chômage, spécialisation des métiers, internationalisation des marchés et des carrières, esquisse d'une flexisécurité à la française: toutes ces évolutions concourent à exacerber la guerre des talents. Plus que jamais, la qualité des ressources humaines et des compétences sont l'élément décisif de la réussite des entreprises.

*Comment faire de la politique RH le principal levier de la stratégie de l'entreprise? Comment trouver et garder les meilleurs? Quelles nouvelles méthodes et quels nouveaux outils pour répondre à ce défi? Ces questions seront au cœur des deuxièmes Assises du management.*

Le choc démographique du papy-boom est en train d'atteindre son plein effet. Le nombre de demandeurs d'emploi baisse depuis 2005. Avec un taux de chômage des cadres de l'ordre de 3,5 %, on est dans une situation de quasi plein emploi pour cette catégorie. Cette situation crée, particulièrement dans certains secteurs comme la finance ou les services à la personne, de réelles tensions sur le marché du travail. Mais la guerre des talents est liée aussi à l'intensification de la concurrence et au rôle clé que jouent l'innovation et la création de valeur. Or pour innover et créer de la valeur, ce qui fait la différence c'est le plus souvent la qualité des équipes.

Avec la globalisation, le marché du travail s'internationalise. Il implique en outre davantage de mobilité, de fluidité, de passerelles entre les métiers et les carrières (c'est afin de répondre à ce défi que l'APEC a récemment conclu une alliance avec le réseau américain LinkedIn). De manière plus générale, beaucoup d'entreprises françaises et européennes sont en concurrence pour attirer et recruter des professionnels dans les pays émergents, et doivent s'organiser pour cela. *Quelles sont les tendances lourdes de l'évolution du marché du travail? Comment innover pour répondre à la raréfaction des compétences? Comment s'organiser pour recruter les meilleurs à l'international?*

Le second volet de ce défi est celui de la fidélisation et de l'implication des salariés. La politique de rémunération reste une arme de choix. En France, les mesures prises ou envisagées par le gouvernement en matière d'assouplissement des heures supplémentaires, d'intéressement, d'épargne salariale vont en ce sens, dans un contexte de débat public sur le pouvoir d'achat. Mais la rémunération n'est qu'un levier de l'implication. Les dirigeants doivent identifier d'autres pistes pour conserver leurs meilleurs éléments. L'heure est donc à l'écoute et à l'individualisation de la gestion des hommes, à la mise en place d'autres formes d'"incentives". Cette diversification des méthodes de management devrait être en France encore plus nécessaire avec les premiers pas de la flexisécurité, validés par l'accord signé début mars entre les partenaires sociaux.

*Quels outils salariaux et non salariaux pour la fidélisation des managers et des experts? Quelles formes nouvelles d'incentives? Quelles conséquences des politiques publiques en matière de droit du travail et de rémunérations?*

Toutes ces questions sont au cœur des changements que doivent anticiper aujourd'hui chefs d'entreprises et directeurs des ressources humaines. Ces deuxièmes Assises du Management seront l'occasion d'échanger autour de leurs pratiques et d'identifier les stratégies gagnantes. Un rendez-vous à ne pas manquer.

**Mardi 10 juin 2008 > Pavillon Gabriel > Paris**

**> Programme**

8h30 > 9h00

Accueil des participants

Débats de la matinée animés par  
Philippe ESCANDE et Jean-Marc VITTORI, éditorialistes, **Les Echos**

9h00 > 9h30

**Ouverture**

Gilles PELISSON, Directeur général, **Groupe Accor**  
Pierre TAPIE, Directeur général, **ESSEC**

9h30 > 10h50

**Globalisation et guerre des talents**

- **Comment trouver et garder les talents à l'international ?**
- **Comment développer et conserver les talents capables de leadership international ?**

Laurent BIBARD, Directeur du pôle MBA, **ESSEC**  
Frank DANGEARD, Président, **Thomson**  
Yves-Thibault de SILGUY, Président du conseil d'Administration, **Vinci**

Témoin: Alain RIBERRY, Partner human capital, **IBM Global Business Services**

10h50 > 11h20

Pause

11h20 > 12h40

**Fidéliser et impliquer**

- **Comment faire de la politique de rémunération un levier décisif dans la guerre des compétences ?**
- **Quels outils salariaux et non salariaux pour la fidélisation des managers et des experts ?**
- **Flexisécurité, pouvoir d'achat: quelles conséquences des politiques publiques en matière de droit du travail et de rémunérations ?**

Daniel BAROIN, Président, **HR Valley**  
Jacky CHATELAIN, Directeur général, **APEC**  
François-Xavier CLEDAT, Président directeur général, **Spie Batignolles**  
Laurence PAGANINI, Directeur général, **Marionnaud France**  
Mathieu ROUSSEAU, Président, **ESSEC MA**

Témoin: Marie-Suzie PUNGIER, Secrétaire confédérale, **Force ouvrière**

12h40 > 13h00

**Conclusion de la matinée**

**Xavier BERTRAND, Ministre du travail, des relations sociales et de la solidarité**

13h00 > 14h45

Déjeuner

Débats de l'après-midi animés par  
Marie BELLAN et Muriel JASOR, journalistes, **Les Echos**

14h45 > 15h45

**Manager différemment: quelles autres formes d'organisation pour attirer les talents ?**

- **L'exemple des LBO**

Noël GOUTARD, Président, **NG Investments**

- **L'exemple de l'économie sociale:**

Jean-Paul BOURRILLON, Secrétaire général opérationnel, **Mutuelle générale**

Témoin: Michel BERRY, Directeur, **École de Paris**

15h45 > 17h15

**Trouver les meilleurs en période de rareté**

- **Papy-boom, pénurie de main-d'œuvre, professionnalisation des métiers: quels changements dans les ressources disponibles ?**
- **Quelles innovations face à ce défi ?**

Jacques BEAUCHET, Membre du Directoire, Directeur général ressources humaines, Communication, **Carrefour**

Hervé BORENSZTEJN, Vice-président ressources humaines, **EADS**

Yves COUILLARD, Vice-président, **Mercuri Urval Executive Search & Services**

Georges DAO, Président, **Cari**

Rose-Marie VAN LERBERGHE, Présidente, **Korian**

Jean-François VERDIER, Directeur des personnels et de l'adaptation de l'environnement professionnel, **Ministère de l'économie, des finances et de l'emploi, Ministère du budget, des comptes publics et de la fonction publique**

17h15 > 17h40

**Conclusion: manager dans le cadre d'un projet éphémère**

Max BOUCHET-VIRETTE, Directeur des ressources humaines, **Comité d'Organisation de la Coupe du monde de Rugby 2007**

Les Assises du Management, organisées par Les Echos, sont le rendez-vous annuel de référence en matière de stratégie et de management des ressources humaines. Dirigeants d'entreprises, Directeurs des Ressources humaines et experts y témoignent de leur expérience et de leur action.

Un lieu d'échange et de comparaison des bonnes pratiques réunissant les dirigeants et tous ceux qui dans les organisations privées ou publiques ont pour objectif de faire progresser celles-ci dans leur efficacité.

**> Les Assises du Management s'adressent principalement aux :**

- Au sein des entreprises de tous secteurs :
- Président, président-directeur général, vice-président
  - Directeur général, directeur général adjoint, secrétaire général
  - Directeur des universités d'entreprises
  - Directeur des ressources humaines
  - Directeur de la gestion des hauts potentiels, des carrières et des compétences
  - Directeur du recrutement
  - Directeur de la formation
  - Directeur de la mobilité et de l'expatriation
  - Directeur de la stratégie et du développement
  - Directeur de la communication et des affaires publiques

Experts et sociétés de conseil en :

- Stratégie et management
- Gestion des ressources humaines
- Recrutement et formation

Organisations professionnelles et syndicales

Universitaires et chercheurs en management

Et tous ceux qui souhaitent faire le point sur l'actualité des grands enjeux et des bonnes pratiques en matière de stratégie et de management.

**> Informations pratiques**

**Les Assises se déroulent le :**

**Mardi 10 juin 2008 > Pavillon Gabriel > 5, avenue Gabriel > 75008 Paris**  
Métro Concorde > Parking Concorde

**Pour tout renseignement sur le contenu du programme :**

**Philippe CABIN > pcabin@lesechos.fr**

**Pour tout renseignement client :**

**Isabelle GUILLET > Tél. 01 49 53 67 48 > Fax 01 49 53 68 71 > iguillet@lesechos.fr**

**Contact presse :**

**Sonia KHATCHADOURIAN > skhatchadourian@lesechos.fr**

En partenariat avec :



Avec le soutien de :

